

## **Premi collegati alla performance e grado di differenziazione**

*08 aprile 2015*

Nella seguente sezione vengono riportati i dati relativi ai premi collegati alla performance effettivamente erogati ed ai livelli di differenziazione tra il personale.

La differenziazione è strettamente correlata al sistema di misurazione e valutazione che, fino all'anno 2012, è diverso rispetto a quello approvato dalla Giunta camerale con deliberazione n. 36 del 22/03/2013 che sarà, quindi applicato dall'anno 2013. Per una più agevole lettura si riportano quindi anche i regolamenti sulle valutazioni vigenti sino all'anno 2012.

### **DIRIGENZA**

Regolamento (valido fino al 2012)

Regolamento (valido dal 2013)

2014 (non ancora disponibile) - 2013 - 2012 - 2011 - 2010

### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

Regolamento (valido fino al 2012)

Regolamento (valido dal 2013)

2014 (non ancora disponibile) - 2013 - 2012 - 2011 - 2010

### **PERSONALE**

Regolamento (valido fino al 2012)

Regolamento (valido dal 2013)

2014( non ancora disponibile) - 2013 -2012 - 2011 - 2010